



**INFORMATIONEN
ZU KURSEN UND AUSBILDUNGEN**

CHANGE MANAGEMENT

DIPLOMLEHRGANG

ONLINE-LEHRGANG

**SCHÄRFEN SIE IHRE KOMPETENZEN IM UMGANG MIT
VERÄNDERUNGSPROZESSEN IN UNTERNEHMEN.**

**LERNEN SIE GRUNDLAGEN DES CHANGE
MANAGEMENTS SOWIE FRAGESTELLUNGEN ZUM STRATEGISCHEN
MANAGEMENT KENNEN UND WERDEN SIE VERTRAUT MIT
KONZEPTEN DER KOMMUNIKATIONS- UND
VERHANDLUNGSFÜHRUNG.**

AK Digi Bonus

Unterrichtseinheiten

€ 990,00

Beschreibung:

Das Management von Veränderungsprozessen in Unternehmen wird immer mehr zu einer unverzichtbaren Qualifikation von Führungskräften. **Der digitale Diplomlehrgang Change Management** vermittelt Ihnen die nötigen Grundlagen, um Veränderungsprozesse im Unternehmen erfolgreich einzuleiten, zu organisieren, zu kommunizieren und zu begleiten. Sie erlernen, Veränderung als Bestimmungsgröße für die Unternehmensstrategie zu erkennen und relevante psychologische Komponenten für den Umsetzungserfolg zu berücksichtigen. Zudem erfahren Sie, welche Kompetenzen für eine erfolgreiche Führung sowie gelungene Kommunikation in Veränderungsprozessen benötigt werden. Inhaltlich befassen Sie sich mit den Grundlagen des Change Managements sowie Fragestellungen zum strategischen Management. In Verbindung mit Leadership werden Sie mit Konzepten der Kommunikations- und Verhandlungsführung vertraut gemacht. Darüber hinaus lernen Sie wichtige Ansätze und Instrumente des Change Managements kennen und begreifen die Bedeutung von Strategien im Rahmen von Change Prozessen.

Was erwartet mich:

Im berufsbegleitenden Diplomlehrgang „Change Management“ lernen Sie, wie Sie Veränderungsprozesse erfolgreich initiieren, organisieren, kommunizieren und begleiten. Der Lehrgang vermittelt Ihnen die notwendigen Grundlagen für Change Management und strategisches Management, Konzepte der Kommunikations- und Verhandlungsführung sowie wichtige Ansätze und Instrumente des Change Managements. Sie erwerben auch Kenntnisse über die Bedeutung von Strategien im Rahmen von Change Prozessen und relevante psychologische Komponenten für den Umsetzungserfolg.

Wissenswertes:

Unser **Diplomlehrgang „Change Management“** ist für alle Führungskräfte und Mitarbeiter*innen geeignet, die in Veränderungsprozessen involviert sind und ihre Kompetenzen in diesem Bereich erweitern möchten. Hier sind einige wichtige Informationen, die Sie über den Lehrgang wissen sollten:



Dauer:

Der Diplomlehrgang hat eine Nutzungsdauer von einem Jahr ab Zeitpunkt der Freischaltung.

Kosten:

Die Kosten für den Diplomlehrgang betragen € 990 inkl. 10% USt.

Termine:

Der Einstieg in den Lehrgang ist jederzeit möglich und findet online statt.

Prüfungen:

Alle Prüfungen können online und von zu Hause aus absolviert werden.

Der Diplomlehrgang gliedert sich in verschiedene Module, die jeweils mit einer Modulprüfung abschließen.

Lerninhalte:

Die Lerninhalte werden Ihnen in Form von Skripten, Lernvideos, Podcasts, Case Studies und interaktiven Übungsbeispielen zur Verfügung gestellt. Zusätzlich können Sie eine Vielzahl an Lernfortschrittsüberprüfungen durchführen, um Ihr Wissen nachhaltig zu festigen.

Wir sind davon überzeugt, dass der Diplomlehrgang „Change Management“ Ihnen die nötigen Kompetenzen vermittelt, um Veränderungsprozesse in Unternehmen erfolgreich zu managen.

Lehrplan:

Der Lehrgang umfasst einen Workload von **ca. 400 Stunden bis zum Diplom.**

Strategisches Management

- Einführung in das strategische Management
- Umfeld-, Stakeholder-, Branchen- und Unternehmensanalyse
- Strategieentwicklung, Geschäftsstrategien
- Strategie als Veränderungsprozess, Strategie-Implementierung



Grundlagen Change Management

- Einführung in das Change Management
- Change Management nach Kurt Lewin
8-Phasen-Modell von John P. Kotter
- Führungsstil und Change Management

Leadership und Kommunikation

- Kommunikationsmodelle
- Nonverbale Kommunikation
- Verhandlungsstrategien, Gesprächstaktiken und -führung
- Management als kommunikativer Akt

Ansätze und Instrumente des Change Managements

- Interventionsformen im Change Management
- Coaching im Change Management
- Change-Methoden in der Teamentwicklung,
Großgruppenverfahren Open Space Technology, das World
Cafe, Appreciative Inquiry

Führung und Change Management

- Führung im Zeitalter des Wandels
- Führungstools und Führungsansätze in
Veränderungsprozessen
Agiles Führen, Paradigmenwechsel in der Führung
- Rolle von Führungskräften als Change Manager

Strategieentwicklung im Change

- Definition von Strategie, Unternehmensstrategien
- Instrumente zur Ableitung strategischer Change
Maßnahmen
Implementierung des Change Prozesses
- Instrumente der strategischen Planung im Change
Prozess



Emotionen und Change Kommunikation

- Definition und Wesen von Change Kommunikation
- Interne und externe Change Kommunikation
- Methoden und Instrumente des Emotionenmanagements
- Planung, Medien und Methoden der Change Kommunikation

Wissenswertes:

- ✓ Die Dauer der Nutzung beträgt 1 Jahr ab Zeitpunkt der Freischaltung.
- ✓ Der Workload bis zum Diplom beläuft sich auf ca. 400 Stunden.
- ✓ Ab Freischaltung erhalten Sie ein Jahr Zugang zum Lehrgang.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

BFI Burgenland

Grazer Straße 86, 7400 Oberwart

E-Mail: e-learning@bfi-burgenland.at

Tel: 0800 244 155

